

# Stichting Arbeidsmarkt Gehandicaptenzorg

## Financieel jaarverslag 2019

<b>Inhoudsopgave</b>	Pagina
<b>Bestuursverslag</b>	3
<b>Jaarrekening</b>	
1. Balans en staat van baten en lasten	10
2. Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling	12
3. Toelichting op de balans	15
4. Toelichting op de staat van baten en lasten	17
5. Specificatie projectlasten	19
<b>Overige gegevens</b>	23
- Voorstel verwerking exploitatiesaldo	
- Gebeurtenissen na balansdatum	
- Controleverklaring van de onafhankelijk accountant	

## **Bestuursverslag**

---

### **Voorwoord**

Voor u ligt het jaarverslag 2019 van de Stichting Arbeidsmarkt Gehandicaptenzorg (StAG). In dit jaarverslag laten we de activiteiten van de StAG uit 2019 de revue passeren.

Voor 2020 spant de StAG zich wederom in om samen met de branche te werken aan een goed functionerende arbeidsmarkt. In 2020 is de StAG voornemens een strategische sessie te houden over de toekomst van het fonds. Deze sessie zal input leveren over hoe het fonds in de toekomst wil opereren.

Karim Skalli,  
voorzitter

## Doel en missie

De StAG wil eraan bijdragen dat de gehandicaptenzorg een aantrekkelijke en gezonde branche om in te werken is en blijft, met een goed arbeidsklimaat en professionele en vitale medewerkers en organisaties. Zij wil daarmee voorwaarden scheppen voor een kwalitatief goede zorgverlening aan mensen met een beperking tegen maatschappelijk aanvaardbare kosten.

## De organisatie van de StAG

Het StAG-bestuur bestaat uit acht leden: vier namens de werkgeversorganisatie en vier namens werknemersorganisaties. In 2019 vergaderde het bestuur 4 maal. Het secretariaat van de StAG is belegd bij het CAOP. Naast de bestuursondersteuning en -adviesing is een deel van de projectleiding en het financieel beheer belegd bij het CAOP.

## Activiteiten in 2019

De projecten en activiteiten van de StAG in 2019 zijn te clusteren in vier programmaliijnen, te weten Arbeidsmarkt, Arbeidsverhoudingen, Participatie en inzetbaarheid en Arbeidsomstandigheden.

### Arbeidsmarkt

De gehandicaptenzorg wil nu en in toekomst beschikken over voldoende en goed geschoolde professionals. De arbeidsmarkt maakte in 2018 een omslag van een overschot naar een tekort. Dit zette zich in 2019 voort. De gehandicaptenzorg kende (kwalitatieve) uitdagingen in enkele beroepsgroepen. Het gericht versterken van het imago van de branche onder specifieke doelgroepen en het daadwerkelijk aantrekken van medewerkers uit deze doelgroepen is een prioriteit voor organisaties. Beroepen en functies veranderen sterk door o.a. politieke en technologische ontwikkelingen. Nieuwe competenties zoals het gebruik van nieuwe technologieën vragen om wendbare professionals. Sociale partners in de StAG willen graag dat organisaties en medewerkers voldoende inzicht in arbeidsmarktontwikkelingen en loopbaanmogelijkheden hebben.

### *Zorginspirator*

Met het Loopbaanportal Zorg willen de sociale partners in vijf arbeidsmarktfondsen medewerkers in de zorg meer regie geven over hun loopbaan. Tegelijkertijd is de ambitie om met het instrument bij te dragen aan de ontwikkeling en het behoud van mensen voor de zorgsector. StAG onderneemt dit project samen met A+O VVT, O&O-fonds GGZ, SoFoKleS en StAZ. A+O VVT is penvoerder van het project. Een stuurgroep namens deze fondsen begeleidt de uitvoering van het project. De eerste maanden van 2019 stonden in het teken van het verkrijgen van subsidie van het ministerie van VWS voor ontwikkeling van het Loopbaanportal. Eind juni werd deze toegekend voor 2/3 van de kosten. Daarop is uitvoerder FWG, samen met onderaannemers, gestart met de bouw van het Loopbaanportal. Tevens is de lancering voorbereid, waarvoor wordt samengewerkt met bureau Vechtlust. In december werd een preview voor sociale partners georganiseerd. Het instrument wordt begin 2020 in de zorgsector geïntroduceerd onder de naam Zorginspirator, er is meer mogelijk dan je denkt. Er wordt ingezet op een campagne via sociale media en via PR, naast via de kanalen van sociale partners zelf ook via landelijke- en vakmedia.

### *Onderzoeksprogramma Arbeidsmarkt Zorg & Welzijn*

Het onderzoeksprogramma 'Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn' is erop gericht om partijen in zorg en welzijn te voorzien van eenduidige en betrouwbare informatie over ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. StAG en de overige arbeidsmarktfondsen in zorg en welzijn en het ministerie van VWS financieren dit samen. Het doel van het programma is om partijen in zorg en welzijn te voorzien van betrouwbare informatie over ontwikkelingen op de arbeidsmarkt, zodat zij hier beleid op kunnen maken. In 2019 zijn drie publicaties over ontwikkelingen in zorg en welzijn uitgebracht: 'Ontwikkelingen op de arbeidsmarkt voor medisch en verzorg personeel' (SEO Economisch onderzoek), 'De arbeidsmarkt van het sociaal domein' (Regioplan Beleidsonderzoek en Cebeon) en 'Arbeidsmarktproblematiek in Zorg en Welzijn' (TNO en Bureau HHM).

### *YouChooz*

YouChooz is de landelijke voorlichtingssite over opleidingen en beroepen in zorg, welzijn en sport, die op initiatief van sociale partners in de zorg is opgezet. YouChooz biedt uitgebreide en actuele informatie voor belangstellenden en potentiële nieuwe medewerkers ter ondersteuning van een bewuste keuze van een opleiding of beroep in de zorg. YouChooz verwelkomde in 2019 ruim 1.6 miljoen bezoekers. In de social media campagne "Het is later. Ik ben groot." werden beroepen uitgelicht door middel van foto's van jonge professionals.

Met sommige posts werd geadverteerd via tv commercials en abri's in de periode van 25 juni t/m 30 december. De campagne creëerde met name een hogere betrokkenheid bij YouChooz.nl.

#### Arbeidsverhoudingen

Volwassen arbeidsverhoudingen zijn een belangrijke randvoorwaarde om te werken aan inzetbaarheid en participatie en gezond en veilig werken in organisaties. Kern vormt een goede dialoog over deze thema's, tussen medewerkers onderling, medewerkers en leidinggevend, en werkvloer en bestuurder. Sociale partners hechten aan een sterke medezeggenschap binnen instellingen, onder andere in relatie tot zelforganisatie.

#### *MZ lab Pressure Cooker*

Sociale partners hechten aan vernieuwing en verjonging van de medezeggenschap. De StAG heeft eerder door CNV Jongeren en FNV Jong een methodiek laten ontwikkelen waarmee jonge kandidaten voor de ondernemingsraad en andere vormen van medezeggenschap worden geworven en getraind: het MedezeggenschapsLAB. Deze methodiek is geschikt voor gezamenlijke uitvoering door instellingen in een regio. In 2018 is een afgeleide aanpak ontwikkeld die kan worden toegepast door één organisatie, de MZ-LAB Pressure Cooker. De StAG heeft voor 2019 budget vrij gemaakt voor 3 organisaties om de methodiek van de Pressure Cooker te leren kennen. De eerste helft van 2019 is gebruikt voor de werving van organisaties, dit bleek niet eenvoudig. Dit komt mede doordat het bestuur bij het financieren van het project de wens heeft uitgesproken om de Pressure Cooker in te zetten in relatie met zelforganisatie. 2 organisaties zijn mede door die wens afgefallen. De Pressure Cooker is bij de Hartekampgroep met enthousiasme ontvangen. De OR en medewerkers vonden het een leuke manier om organisatieproblemen aan te pakken. Omdat de andere 2 geworven organisaties geen vraagstelling met betrekking tot zelforganisatie hadden, heeft het bestuur besloten om de pilot na 1 uitgevoerde Pressure Cooker te stoppen.

#### *Medezeggenschap in relatie tot 'zelforganisatie*

Dit thema is samengevoegd met de Pressure Cooker. Zie voor het verloop hiervan bovenstaande alinea.

#### *Cao app GHZ*

In 2018 is voor medewerkers en instellingen een cao app ontwikkeld, waarin de integrale cao tekst is opgenomen. Eind 2019 is gekozen voor een uitgebreidere versie van de cao-app. De app is onderhouden middels een dashboard en wordt begin 2020 opgeleverd. Met de oplevering van de geactualiseerde cao-app zal de communicatieactiviteiten worden opgepakt. De cao-app is in 2019 aangepast voor het gebruik van visueel beperkten. Hiervoor is een filmpje gemaakt met een visueel beperkte vlogger en een HR-adviseur. Omdat door de lopende cao-onderhandelingen snel een nieuwe tekst werd verwacht, is ervoor gekozen om het filmpje met het opleveren van de nieuwe teksten te verspreiden.

#### *Pilots Arbeidstijden/roosteren*

De pilots arbeidstijden en roosteren stonden on hold, omdat deze onderdeel uitmaakten van de cao-onderhandelingen 2019.

#### *Secretariaat OAGz*

Met StAG-middelen wordt de secretariële ondersteuning van het Overleg Arbeidsvoorwaarden Gehandicaptenzorg (OAGz) gefinancierd. Het secretariaat van het OAGz is belegd bij het CAOP. In 2019 werd er onderhandeld over een nieuwe cao.

#### Participatie en inzetbaarheid

Volgende gezonde, gemotiveerde, competente en flexibele medewerkers zijn onmisbaar voor goede cliëntenzorg door instellingen. De pensioenleeftijd schuift op en tegelijkertijd wordt het werk intensiever door de complexere wordende zorgvraag. Sociale partners willen dat medewerkers hun werk optimaal kunnen blijven uitvoeren, zodat zij gezond de pensioenleeftijd halen en behouden blijven voor de branche. Het is belangrijk ervoor te zorgen dat medewerkers hun werk optimaal kunnen (blijven) doen zodat zij behouden blijven voor de branche. Voor medewerkers is het belangrijk dat zij zich kunnen ontwikkelen en ontplooiën in de gehandicaptenzorg, voor hun huidige werkplezier en voor hun werkzekerheid in de toekomst. Tegelijkertijd wordt de inzetbaarheid bedreigd van medewerkers die moeite hebben om de hoeveelheid en het tempo van de veranderingen bij te benen. Dit kan leiden tot een verhoging van de ervaren werkdruk of tot een hoger verzuim.

#### *Duurzame inzetbaarheid in GHZ*

De in de vorige cao (2017-2019) door cao-partijen gemaakte afspraken rond duurzame inzetbaarheid zijn belegd bij een werkgroep Duurzame inzetbaarheid. Gezien de cao-onderhandelingen heeft de werkgroep in 2019 geen activiteiten op dit thema ondernomen.

#### *ECVET-pilots*

In 2019 is het project financieel afgerond. De financiële reservering is teruggevloeid in de algemene reserve.

#### *Competentiebox*

De branche actualiseert continu competentieprofielen aan de veranderende beroepspraktijk opdat opleidingen kunnen mee veranderen en initiële opleidingen en bijscholing goed voorbereiden op de beroepspraktijk. De StAG financiert deze activiteiten. In 2019 heeft StAG besloten om te participeren in de Atlas van competentieontwikkeling. De atlas beschrijft een branchebrede beroepsstructuur. De uitkomsten hiervan zijn te gebruiken voor het updaten van de competentieprofielen.

Samen met de branches sociaal werk en verzorging, verpleging en thuiszorg de eerste fase van het project Atlas voor competentieontwikkeling gestart. In 2019 is gestart met de eerste fase van het project waarin de ontwikkelingen die van invloed kunnen zijn op de beroepsuitoefening in kaart worden gebracht. Deze visie heeft invloed op het opstellen van de proeve van de atlas waarin een deel van de beroepsprofielen en de gewenste competenties met elkaar worden vergeleken. Het opstellen en uitwerken van de atlas zal in fase 2 worden uitgevoerd.

#### *Zorgportfolio*

In het online Zorgportfolio kunnen verpleegkundigen en verzorgenden in de zorg hun werkervaring en gevolgde opleidingen bijhouden. Deze gegevens kunnen zij gebruiken voor de periodieke herregistratie in het kader van de Wet BIG. Het Zorgportfolio, ook beschikbaar middels een app, is een gezamenlijk initiatief van de arbeidsmarktfondsen A+O VVT, O&O-fonds GGZ, SoFoKleS Kamer UMC, StAG en StAZ en wordt kosteloos ter beschikking gesteld aan medewerkers in de genoemde branches. Door medewerkers te faciliteren bij hun periodieke herregistratie, draagt het Zorgportfolio bij aan het behoud van gekwalificeerde medewerkers voor de branche. De functionaliteit van Zorgportfolio wordt opgenomen in het Loopbaanportal Zorg (Zorginspirator), dat begin 2020 wordt gelanceerd. Daarna zal Zorgportfolio worden ontmanteld.

#### Arbeidsomstandigheden

Een gezond en veilig werkklimaat draagt bij aan plezier in het werk én aan de inzetbaarheid van mensen op de korte en lange termijn. Goede arbeidsomstandigheden zijn daarmee belangrijk voor het behoud van personeel.

#### *Samen werken aan kwaliteit en veiligheid (VeiligPlus)*

Het project VeiligPlus is in 2019 afgerond. Het platform [www.veiligplusaanpak.nl](http://www.veiligplusaanpak.nl) en de materialen/downloads die op de website te vinden zijn blijven beschikbaar voor organisaties. De website en materialen zijn zodanig aangepast dat organisaties na afronding van het project zelf aan de slag kunnen gaan met de aanpak. In totaal hebben 125 teams meegedaan aan het project. Van meerdere organisaties is bekend dat de VeiligPlus-aanpak verder in de organisatie wordt verspreid. De olievlekwerking van de dialoog over veiligheid wordt in het leernetwerk voortgezet. De borging van de aanpak ligt nu bij het project van Werkdruk naar werkgeluk, dat eenzelfde aanpak gebruikt.

#### *Van Werkdruk naar werkgeluk*

In 2018 is de mogelijkheid verkend om samen met andere branches een aanpak te ontwikkelen voor werkdruk. Geconstateerd is dat de behoeften en ambities van de branches uiteen lopen en subsidiemogelijkheden beperkt zijn. De StAG heeft daarom besloten het onderwerp 'werkdruk' zelf aan te gaan pakken. Een plan hiervoor is in 2018 uitgewerkt. In 2019 is gestart met de uitvoer van het plan. Er wordt gewerkt met de aanpak organisatieklimaat van IZZ. Bekent in de branche als VeiligPlus aanpak. In maart 2019 is een bestuurstafel georganiseerd waarna de werving van de organisaties is gestart. De werving van organisaties had even wat tijd nodig, maar resulteerde uiteindelijk in 8 deelnemende organisaties en nog 8 organisaties met interesse voor het project. Waardoor een overtekening ontstond. Communicatie in de week van de werkstress heeft zeer bijgedragen aan de bekendheid van het project.

#### *Verzuimcijfers*

StAG geeft Vernet jaarlijks de opdracht voor het verzamelen van gegevens rondom ziekteverzuim in de branche. Het StAG-secretariaat maakt ten behoeve van het bestuur per kwartaal een korte beschrijving van de verzuimontwikkelingen en geeft daarbij aan wat aandachtspunten zijn. De afgelopen jaren is het verzuimpercentage toegenomen. Over het voortschrijdend jaar 2019-1 t/m 2019-4 is het verzuimpercentage 6,38. In alle leeftijdscategorieën is het verzuimpercentage tussen 2015 en 2019 toegenomen. De stijging is het grootst bij medewerkers van 25 jaar en jonger. De verzuimgegevens worden uitgesplitst naar grootteklasse, deeltijdklasse, regio en branche om een realistische benchmark te genereren.

### *Arbocatalogus*

In 2019 blijft de communicatie van de arbocatalogus hoog op de agenda staan. Naast werkdruk staan verder op de onderhoudsagenda BHV, fysieke belasting en een verkenning naar de arbeidsomstandigheden voor medewerkers met een beperking. In het najaar is de infographic fysieke belasting verspreid. Verder zijn er nog verschillende infographics in de maak (BHV, biologische agentia en herhaling van pesten). Ook is er inhoudelijk gekeken naar vernieuwing van het arbeidsrisico BHV en wordt de tilthermometer vernieuwd.

### Communicatie

Communicatie draagt bij aan de zichtbaarheid en herkenbaarheid van de StAG. De website [www.arbeidsmarktgehandicaptenzorg.nl](http://www.arbeidsmarktgehandicaptenzorg.nl) is het belangrijkste directe communicatiemiddel van de StAG. In 2019 is een plan opgesteld om een nieuwe website te bouwen, met eigentijdse vormgeving en functionaliteiten die goed toegankelijk is voor visueel beperkten. Verder worden activiteiten van de StAG door bestuurspartijen via hun communicatiekanalen met werkgevers en werknemers in de branche gecommuniceerd.

Het aantal bezoekers op de website was 8.724. De site is bezocht door 7.201 gebruikers, waarvan 89,2% nieuwe bezoekers waren. Deze bezoeken hebben 17.575 paginaweergaven opgeleverd, dat is gemiddeld 2.01 pagina's/sessie. Een bezoek duurt gemiddeld 47 seconde. Ter vergelijking: in 2018 waren er 5720 bezoekers, toen duurde een gemiddeld bezoek ook 47 seconde.

In het algemeen zijn de cijfers ten opzichte van 2018 gestegen. In november zag de website de meeste bezoekers (1.215 gebruikers) en in januari werd de website vooral door nieuwe bezoekers bekeken.

De vijf meest bezochten pagina's zijn

1. Cao Gehandicaptenzorg (5.164 paginaweergaven)
2. Home (2.633)
3. Projecten – Werkdruk (1.212)
4. Projecten (621)
5. Actueel (579)

### **Bestuurssamenstelling**

De bestuurssamenstelling was per 31 december 2019 als volgt:

#### *VGN Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland*

Mevrouw drs. H.P. Griffioen	vicevoorzitter	(tot 1 augustus 2019)
De heer drs. J.W.A. Waardenburg MSM	lid	
De heer G.K. Schoep	lid	(vanaf 1 april 2019)
Mevrouw mr. M. van Rijn	lid	

#### *FNV Zorg en Welzijn*

De heer K. Skalli	voorzitter
-------------------	------------

#### *CNV Zorg en Welzijn*

De heer drs. A. Mellema	lid
-------------------------	-----

#### *FBZ*

Mevrouw mr. M.S. Langerak	lid
---------------------------	-----

#### *NU'91*

Mevrouw drs. J. den Engelsman-Volmer	lid
--------------------------------------	-----

Het ambtelijk secretariaat is gevoerd door de heer drs. N.J. Mooij (CAOP).

### **Dienstverlening aan het bestuur**

Het CAOP verleent de dienstverlening aan het bestuur. Dit bestaat uit het ambtelijk secretariaat, bestuursadvisering, project- en procesbeheer alsmede secretariële ondersteuning. Indien noodzakelijk wordt er extra dienstverlening voor het bestuur of projectbeheer ingehuurd bij het CAOP. Het financieel beheer van de stichting wordt gevoerd door de afdeling F&C van het CAOP.

### **Subsidievoorwaarden**

De StAG ontvangt geen subsidiebijdrage voor de uitvoering van de statutaire doelstellingen.

### **Middelen**

De StAG financiert haar activiteiten met de algemene reserve. De algemene reserve bedraagt ultimo 2019 k€ 3.160.

### **Verantwoordingscyclus**

In de statuten is vastgelegd dat de stichting elk jaar een begroting opstelt. Met het jaarverslag en de jaarrekening legt de stichting verantwoording af over de besteding van de middelen. De wijze waarop de stichting in het boekjaar 2017 uitvoering heeft gegeven aan de statutaire doelstellingen is te zien bij de toelichting op de directe projectkosten. Hier zijn de kosten van de programma's welke in het boekjaar zijn uitgevoerd opgenomen.

### **Exploitatie**

De totale lasten, inclusief aangegane verplichtingen, van de projecten bedroegen in 2019 k€ 418. De bedrijfslasten bedroegen k€ 113. De uitgaven worden gedekt door de algemene reserve van de stichting (k€ 3.661 per 1 januari 2019).

Het gerealiseerde exploitatiesaldo is k€ 278 hoger dan begroot. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt doordat de project- en bedrijfslasten lager zijn dan begroot (k€ 258 en k€ 20). De oorzaak van de lagere projectlasten wordt veroorzaakt doordat een aantal projecten niet volledig gerealiseerd zijn of zelfs niet van start is gegaan in 2019.

Het exploitatiesaldo wordt in mindering gebracht op de algemene reserve.

### **Risico's**

Met betrekking tot prijsrisico's, kredietrisico's, marktrisico's en liquiditeitsrisico's kan worden opgemerkt dat deze zodanig klein zijn, dat het bestuur het aanvaardbaar acht hiervoor geen specifieke maatregelen te treffen. Inherent aan de hoogte van de algemene reserve en het uitgavenpatroon van de afgelopen jaren is dat de continuïteitsveronderstelling zich niet beperkt tot een bepaalde periode.

De mogelijke risico's van de StAG zijn in kaart gebracht. Er is voldoende financiering beschikbaar om de komende jaren de statutaire doelstellingen uit te voeren. Op het moment dat wordt voorzien dat de algemene reserve zal worden uitgeput, zal worden bezien of de reserve dient te worden aangevuld door middel van bijdragen uit de branche.



## **Toekomst**

Ook in 2020 zijn de programmalijnen Arbeidsmarkt, Arbeidsverhoudingen, Participatie en inzetbaarheid en Arbeidsomstandigheden de kapstok voor activiteiten van de StAG.

In de programmalijn Arbeidsmarkt worden binnen het AZW-programma diverse onderzoeken uitgevoerd en zal de StAG samen met andere arbeidsmarktfondsen in de zorg de Zorginspirator (voorheen het Loopbaanportal Zorg) verder realiseren.

In de programmalijn Arbeidsverhoudingen wordt de cao app beheerd, alsmede de communicatie van deze app..

In de programmalijn Inzetbaarheid en participatie zullen sociale partners naar verwachting activiteiten verder uitwerken om cao-afspraken rond duurzame inzetbaarheid uit te voeren en wordt deelgenomen aan een project met andere zorgbranches voor het ontwikkelen van een gezamenlijke beroepenstructuur. Ook het thema jongeren heeft hier een plaats.

In de programmalijn Arbeidsomstandigheden vervolgt de StAG de activiteiten voor VeiligPlus en de schrapsessies om werkdruk te verminderen en vindt het reguliere onderhoud aan de Arbocatalogus plaats.

## **COVID-19**

Op het moment van het opstellen van deze jaarrekening is het COVID-19 virus in Nederland geconstateerd en zijn er door de overheid maatregelen getroffen die veel impact hebben voor de hele bevolking en alle publieke en private ondernemingen.

Naar verwachting zal de continuïteit van de activiteiten van StAG hierdoor niet in gevaar komen.

Utrecht, 19 mei 2020

Het bestuur van de Stichting Arbeidsmarkt Gehandicaptenzorg

drs. J.W.A. Waardenburg MSM

drs. J. den Engelsman-Volmer

A.W. Vreugdenhil

K. Skalli

mr. M. van Rijn

mr. M.S. Langerak

G.K. Schoep

drs. J. de Bruin

---

## 1 Balans en staat van baten en lasten

---

### Balans per 31 december 2019 na verwerking exploitatiesaldo

	<u>nr.</u>	<u>31-12-2019</u>	<u>31-12-2018</u>
		k€	k€
<b>Activa</b>			
Vorderingen	1	-	-
Liquide middelen	2	3.253	3.774
<b>Totaal activa</b>		<u>3.253</u>	<u>3.774</u>
<b>Passiva</b>			
Eigen vermogen	3	3.130	3.661
Kortlopende schulden	4	123	113
<b>Totaal passiva</b>		<u>3.253</u>	<u>3.774</u>

**Staat van baten en lasten 2019**

	nr.	Realisatie <u>2019</u> k€	Begroting <u>2019</u> k€	Realisatie <u>2018</u> k€
<b>Baten</b>				
Projectbijdragen	5	-	-	-
Overige baten	6	-	-	-
<b>Totaal baten</b>		<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
<b>Lasten</b>				
Directe projectlasten	7	418	676	422
Bedrijfslasten	8	113	133	92
<b>Totaal lasten</b>		<u>531</u>	<u>809</u>	<u>514</u>
<b>Saldo baten en lasten</b>		<u>(531)</u>	<u>(809)</u>	<u>(514)</u>